

MSK bewegt. **Verstärken Sie unser Team.**

Die **Marianne-Strauß-Klinik** ist die neurologische Fachklinik, die sich auf die Behandlung der Multiplen Sklerose spezialisiert hat. In der Akutklinik, Tagesklinik und Spezialambulanz begleiten wir unsere Patienten durch alle Stadien der Erkrankung.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Junior Projektmanager (Digitalisierung)/IT-Mitarbeiter (w/m/d)

(in Voll- oder Teilzeit, unbefristet)

Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei der Einführung und Weiterentwicklung des Krankenhausinformationssystems (KIS) sowie weiterer digitaler Lösungen
- Beratung und Schulung der Mitarbeiter in der Anwendung des KIS und anderer digitaler Tools
- Analyse und Optimierung von Prozessen im Bereich der digitalen Arbeitsabläufe
- Sicherstellung der IT-Sicherheit im Unternehmen und Umsetzung von Datenschutzvorgaben
- Fehleranalyse und Behebung bei IT-Problemen sowie technischer Support für die Mitarbeiter

Wir erwarten

- Ausbildung oder Studium im Bereich der Informatik
- Erfahrung in der Einführung und Anwendung von Krankenhausinformationssystemen von Vorteil
- Kenntnisse in den Bereichen Netzwerktechnik, IT-Sicherheit und Datenschutz
- Gute Kommunikationsfähigkeit und Freude an der Arbeit im Team
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen und innovativen Unternehmen
- Ein freundliches und kollegiales Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien
- Ein modernes Arbeitsumfeld mit einem zukunftsorientierten Konzept
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Eine leistungsgerechte Vergütung nach TVöD in der **EG 8-9a**
- Zusätzliche arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung

Informationen zu Ihrer neuen Arbeitsstelle

Lydia Diart · Telefon 08151 261-439 · lydia.diart@ms-klinik.de

Bewerben Sie sich jetzt!

Senden Sie Ihre Bewerbung bitte an: bewerbung@ms-klinik.de

www.ms-klinik.de

Das Behandlungszentrum Kempfenhausen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen und begrüßt Bewerbungen von Bewerber*innen, unabhängig von deren Herkunft, Alter, Hautfarbe, Weltanschauung, Religion, Behinderung oder sexueller Identität.

